



# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Version 1, reviderad 2020-09-10

Antagen av Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens (SBB) styrelse 2022-04-27

## Inledning

*Syftet med denna kod för leverantörer är att definiera en affärsetisk kompass för Samhällsbyggnadsbolaget (SBB) som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör med målet att bibehålla ett högt förtroende för SBB hos kunder, affärspartners, medarbetare, ägare och marknaden.*

*Alla leverantörer och affärspartners har ett ansvar att hålla sig informerade om såväl uppförandekod som om övriga på bolaget gällande policys och om tillämplig lagstiftning. SBB är beroende av att hyresgäster, hyresgästers kunder, medarbetare, ägare och samarbetspartners har förtroende för SBB. Det är bara genom ett högt förtroende som SBB kan fortsätta vara en framgångsrik och långsiktig aktör inom social infrastruktur. SBB:s uppförandekod definierar en affärsetisk kompass för SBB; koden fastställer tydliga standarder för hur vi förväntas uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetade och samhällsaktör.*

## För vem gäller uppförandekoden

Uppförandekoden gäller alla leverantörer och affärspartners till SBB, till exempel entreprenörer, konsulter och andra affärspartners som arbetar inom SBB:s verksamhet. Dessutom gäller SBB:s uppförandekod för joint ventures och andra verksamheter där SBB har en ägarandel.

Som leverantör måste du känna till innehållet i uppförandekoden och fundera över hur den kan tillämpas i dina arbetsuppgifter. Det är allas ansvar att föregå med gott exempel.

## Arbetsmiljö och professionellt agerande

SBB:s leverantörer förväntas utföra sina uppgifter på ett professionellt, ansvarsfullt, respektfullt, noggrant och etiskt sätt, samt att agera i bolagets bästa intresse. Detta gäller gentemot SBB:s kunder, anställda, samarbetspartners samt övriga intressenter. SBB:s utrustning och egendom ska behandlas med vederbörlig omsorg och omdömesgillhet, samt endast användas för de ändamål de är avsedda.

SBB följer gällande lag, avtal och föreskrifter gällande arbetstider.

Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad i samband med att arbete utförs i SBB:s regi. SBB accepterar inte någon form av respektlöst beteende, mobbing, diskriminering, isolering, trakasserier eller ofredande i form av till exempel sexuella närmanden. Med trakasserier menas sådant oönskat uppträdande som kränker en persons värdighet eller integritet.

SBB tolererar inte någon form av tvångsarbete.



SBB stöder avskaffandet av exploaterande barnarbete. Vid eventuell anställning av arbetstagare under 18 år (vilket undantagsvis kan förekomma, främst vid ferieanställningar, praktiktjänster eller liknande) följer bolaget gällande arbetsmiljöföreskrifter med hänsyn till arbetstagarens ålder, inklusive iakttagande av arbetstider och ansvarsnivå med mera.

## Lagar, regler och förordningar

SBB håller sig till den lagstiftning, de regler och förordningar som är relevanta för sin verksamhet. SBB kräver att affärspartners agerar på motsvarande sätt.

SBB stödjer även internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup­tion. SBB är sedan 2016 ansluten till FN:s Global Compact. Därmed stödjer och förbinder sig SBB att verka i enlighet med Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrup­tion som baseras på FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklara­tion om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling och FN:s konvention mot korrup­tion.

## Miljöpåverkan

SBB har åtagit sig att minska alla negativa effekter på miljön som bolagets verksamhet kan orsaka. SBB strävar alltid efter att använda energieffektiv utrustning och processer i bolagets verksamhet. Bolagets leverantörer ska rapportera upptäckta miljöpåverkande avvikelser hos förvaltade fastigheter.

SBB uppmuntrar alltid bolagets partners och underleverantörer att uppfylla miljövänliga förfaranden.

## Affärsetik, antikorrup­tion, antikartell och penningtvätt

SBB följer gällande regelverk avseende bekämpning av penningtvätt och förväntar sig detsamma av sina leverantörer och affärspartners.

SBB har nolltolerans mot mutor och mot beteenden som syftar till att skapa affärsfördelar genom tillhandahållandet av gåvor, underhållning eller förmåner. Alla försök att muta någon ska rapporteras till närmaste chef eller ledningen.

Presenter, underhållning, ersättning och personliga förmåner kan erbjudas eller emottas endast om de är av ringa värde och i överensstämmelse med sedvanlig affärspraxis. Inga gåvor, underhållning eller personliga tjänster som strider mot tillämplig lag eller uppförandekod får erbjudas. Medarbetare och leverantörer till SBB får inte heller motta någon gåva, underhållning eller personlig tjänst som kan antas påverka affärstransaktioner.



SBB:s medarbetare och leverantörer ska inte i någon form medverka i samarbete eller på annat vis agera på ett sätt som kan uppfattas konkurrensbegränsande.

SBB:s medarbetare och leverantörer är medvetna om att den information, de arbetsdokument och system som tillhandahålls av SBB, eller som utvecklas utifrån information tillhandahållen av SBB, och som inte är offentlig ska hanteras som konfidentiell. SBB:s medarbetare och leverantörer visar försiktighet i hanteringen av bolagets dokument och information.

## Alkohol och droger

Alla anställda och leverantörer ska vara nyktra och drogfria under arbetstid.

## Rapportering av misstänkta övertramp

Om en överträdelse mot koden uppdagas kommer överträdelsen att resultera i en utredning som kan leda till disciplinära åtgärder såsom varning, uppsägning, avsked eller till och med åtal. Medarbetare eller leverantör som upptäcker överträdelser mot uppförandekoden ska så snart som möjligt rapportera överträdelsen till närmaste chef eller högre chef. Du kan också rapportera anonymt till av SBB utsedd kontaktperson som framgår i bolagets visselblåsarpolicy.

## Efterlevnad

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del av verksamheten.

Om en medarbetare eller leverantör till SBB inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till erforderliga åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer samarbetet att avvecklas.